

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МАУК «Театр для детей и молодежи»

В.А.Горушкин

Приняты на собрании
трудового коллектива

Протокол № 1 «30» мая 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка

Муниципального автономного учреждения культуры

«Театр для детей и молодежи»

1. Дополнить разделом 4.1 «Ответственность работника и работодателя» следующего содержания:

«4.1. Ответственность работника и работодателя

4.1.1. Работники, которые виновны в нарушении норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Кроме того, они могут быть в установленном порядке привлечены к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

4.1.2. Работодатель вправе привлечь к дисциплинарной ответственности работника, который совершил дисциплинарный проступок, то есть за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей, в том числе нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, настоящих Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов. Работодатель привлекает работника к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.1.3. Работодатель вправе привлечь работника к материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

4.1.4. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения работника от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ.

4.1.5. К материальной ответственности работник может быть привлечен из-за своего виновного противоправного поведения (действия или бездействия), за причиненный им работодателю прямой действительный ущерб, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

4.1.6. Работодатель вправе привлечь работника к материальной и дисциплинарной ответственности одновременно.

4.1.7. Работодатель, виновный в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, может быть привлечен к материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.1.8. Работодатель несет материальную ответственность перед работником в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами:

- за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- за ущерб, причиненный имуществу работника;
- за ущерб работника, который возник из-за незаконного лишения его работодателем возможности трудиться.

4.1.9. Работодатель также несет материальную ответственность перед работником за виновное противоправное поведение (действие или бездействие) в виде возмещения в денежной форме морального вреда.

4.1.10. Размер возмещения морального вреда работнику определяется соглашением работника и работодателя, а в случае спора суд определяет факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения».

2. Дополнить пункт 4.6. абзацем третьим следующего содержания: «Для недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы вновь принятым сотрудникам не реже чем каждые полмесяца, когда перерыв между выплатами заработной платы превышает 15 календарных дней, руководителем организации издается приказ о выплате части заработной платы таким сотрудникам».

3. Пункт 5.3. изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.3. Общее время ежедневной работы театра:

Понедельник – воскресенье с 08:30 до 22:00»

4. Пункт 5.5. изложить в новой редакции следующего содержания:

5.5 «Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени устанавливается следующий режим рабочего времени:

- 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем;

- продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;

- время работы с понедельника по четверг – с 08:30 до 17:30;

- время работы в пятницу - с 08:30 до 16:15

- перерыв для отдыха и питания продолжительностью сорок пять минут с 12:00 до 12:45. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается».

5. Пункт 5.23. изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.23 Работникам предоставляется следующее время отдыха:

- перерыв для отдыха и питания продолжительностью 45 минут с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин. в течение рабочего дня;

- два выходных дня - суббота, воскресенье;

- нерабочие праздничные дни в соответствии с ТК РФ;

- ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

6. Дополнить пунктами 5.25-5.26 следующего содержания:

«5.25. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и в пределах, предусмотренных действующим законодательством. Такое привлечение к сверхурочным работам производится Работодателем с письменного согласия Работника.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

5.26. Работодатель ведет точный учет сверхурочных работ путем составления журнала сверхурочных работ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого Работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год».